

ORGANISATION du 6^{ème} PCRDT

Concentrer et intégrer la recherche communautaire 13 285 MEuros

⇒ 7 priorités thématiques

- Génomique et biotechnologies pour la santé
- Technologies pour la société de l'information
- Nanotechnologies et nanosciences
- Aéronautique et espace
- Qualité et sûreté alimentaire
- Dvpt durable, changements planétaires, et écosystèmes
- Citoyens et gouvernance dans une société de la connaissance

⇒ Activités spécifiques

- Soutien aux politiques de l'UE et "Imprévus"
- Actions de recherche horizontales (PME)
- Coopération internationale

11 205 MEuros

2 200 M€

685 M€

1 320 MEuros

Structurer l'EER 2 655 MEuros

- ⇒ Recherche & innovation
- ⇒ Ressources humaines et mobilité
- ⇒ Infrastructures
- ⇒ Sciences et société

1 800 M€

Renforcer les bases de l'EER (330 MEuros)

- ⇒ Coordination EM/UE
- ⇒ Organisations internationales
- ⇒ Développement cohérent des politiques Rech. & Innov.

LES RESEAUX D'EXCELLENCE (1) - Caractéristiques

Objectif Général :

- "Renforcer l'excellence scientifique et technologique en intégrant les capacités de recherche européennes (activités, ressources)"
- Favoriser la coopération des centres d'excellence (universités, centre de recherche, entreprises, infrastructures, ...)

Mode d'action = "Centre/Institut virtuel"

• Programme commun d'activités

➤ Recherche :

Objectifs à long termes et multidisciplinaires

Pas de résultats prédéfinis

➤ Formation

➤ Partage de l'excellence

➤ Intégration progressive

RECHERCHE

Thématique

- Masse critique (\Leftarrow Expertise, 3 mini)
- Partenariat "ouvert"
- Ouverture "extérieure" par AO
- Audit "annuel" (+ activités des 18 mois)
- Mobilité : équipes, personnels
- Autonomie des participants
- Diffusion propre (dont vers PME)
- Communication

RESEAU

FORMATION

- Durée : 5 ans (ou +)
- Financement = Budget fixé lié aux capacités /ressources (20 000 € / chercheur / an ?)
- Subvention annuelle décroissante
- max : 25 % ? n Meuros
- 1 structure de coordination
- Solidarité des participants

Relations inter-participants

Management
Le/la Manager
Structure administrative

➤ Engagement / Pérennisation à long terme (post FP6)

LES PROJETS INTEGRES (1)

Objectif Général

- "Favoriser la compétitivité européenne ou aider à la résolution de problèmes sociétaux majeurs "
- Masse critique associant ressources et compétences de RDT

Mode d'action

